

♪ サポランド News ♪

2024.11月号
VOL.54

【発行】特定非営利活動法人 在宅支援センターサポートランド二十一

〒819-0380 福岡市西区田尻東3丁目2707-3 TEL・FAX (092) -807-4477

在宅支援センター

ひだまり

〒814-0162

福岡市早良区星の原団地32-104

TEL092-874-5003

FAX 092-874-5009

Email hidamari5003@yahoo.co.jp

障がい福祉サービス事業所

わくわくランド

〒819-0373

福岡市西区周船寺3-3-1

TEL092-834-9963

FAX092-834-9964

Email wakulandworks@yahoo.co.jp

今津特別支援学校 放課後等支援事業
ほのぼのルーム

〒819-0165

福岡市西区今津5413(今津特別支援学校内)

TEL092-806-8182

FAX092-806-8182

Email honobono@dune.ocn.ne.jp

各事業所の活動は <https://www.support-land21.com> で紹介しています。

ニュース・ブログ等更新していますので、毎日ワンクリックのご支援をお願いします☆

★わくわくランド★



朝晩の冷え込みが増し、秋の気配が一層深まってきました。日中の気温はまだ高く、気温差で体調を崩しやすくなっています。今年も夏頃からインフルエンザ感染者が少しずつ増えてきていますので、日々の体温調整や手洗い・うがいなどしっかりと体調管理をしていきましょう。

今月は外出レクリエーションでイオンモール福岡(福岡県糟屋郡粕屋町大字酒殿字老ノ木 192-1)に行ってきます。今回は5グループに分け、少人数で行ってきます。久々の買い物レクリエーションということもあり、メンバーさんもスタッフもワクワクしています! 買い物やゲームセンター、食事…など、一日を満喫してきたいと思います。

障がい福祉サービス事業所 わくわくランド

施設長 小林 潤也

日頃よりわくわくランドへのご支援をありがとうございます。

11月の予定

2日(土) ぴあマルシェ バザー-出店

4日(月) 振替休日(わくわく休み)

16日(土) 今宿小こどもまつりバザー-出店

12月の予定

7日(土) ぴあマルシェ バザー-出店予定

25日(水) 忘年会(該当メンバー)

29日(日) ~ 1月5日(日) 冬季休所

募集中!

W.W.L
WakuWakuLand

一緒にわくわく😊働きませんか?*

子育て世代の方には働きやすい環境です!!

★勤務時間は 9:30~16:30

★学校行事等を優先できます!(^^)!

★勤務当日にお子さんの体調不良でも休めます!

★無資格、未経験でもOK♪

★運転できる方も大歓迎☆

♪小林(こばやし)までご連絡(834-9963)を♪

☆芋掘り☆



福祉農園にて、お芋掘りの体験をさせて頂きました★土の感触を楽しみながら、みんなでお芋を引っ張ってたくさん収穫させて頂きました(^)まだまだ汗ばむ気候でしたが、みんな良い笑顔で楽しみました(^♪持ち帰ったお芋はどんな料理になっててきたかな~(*^~)



舞鶴高等学校のみなさん
☆ありがとうございました☆



藤井が選ぶツ!!

☆今月のイチオシ☆



10月15日(火)舞鶴高等学校の生徒さんが、田尻出張所にボランティアに来てくださいました!たくさんお話もしてメンバーさんも大喜び★良い触れ合いの場となりました(*^^*)

☆多わくわくランド紹介動画☆≡

<https://youtu.be/WmBhcyF0Pil> で検索。もしくは右のQRコードへ!





在宅支援センターひだまり



まだまだ暑いという日が続きましたが、気が付けば11月になりました。

日に日に冬の訪れも感じられるようになり、衣替えをしたり、寝具を冬用に交換したりと冬の足音を徐々に感じられる今日この頃…ですが、日中は暖かくお出かけ日和の日もあるので、風邪やインフルエンザなどの感染症にも気を付けながら、残りの秋を楽しみましょう♪

ひだまり 吉村麻衣子



ヘルパーミーティング ～ハラスメント研修～

【ハラスメントの定義】

ハラスメントとは、いろいろな場面での「嫌がらせ、いじめ」を言います。どのように感じ、考えるかは個人によって異なります。他者に対する発言・行動等が本人の意図には関係なく、相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたり、脅威を与えることを指します。

セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)

本人が意図する、しないにかかわらず相手が不快に思い、相手が自身の尊厳を傷つけられたと感じるような性的発言・行動

モラル・ハラスメント(モラハラ)

言葉や態度、身振りや文句などによって、働く人間の人格や尊厳を傷つけたり、肉体的、精神的に傷を負わせたり、職場を辞めざるを得ない状況に追い込んだり、職場の雰囲気悪くさせる事

パワー・ハラスメント(パワハラ)

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為

ジェンダー・ハラスメント(ジェンハラ)

性に関する固定観念や差別意識に基づく嫌がらせなどを指します。女性又は男性という理由のみで性格や能力の評価や決めつけを行うこと

ドクター・ハラスメント(ドクハラ)

医師や看護師をはじめとする医療従事者の患者や患者家族に対する心ない発言や行動

アカデミック・ハラスメント(アカハラ)

研究教育の場における権力を利用した

嫌がらせです。嫌がらせを意図した場合はもちろん、上位にある者が意図せずに行った発言・行動

アルコール・ハラスメント(アルハラ)

飲酒の強要、イッキ飲みの強要、意図的な酔いつぶし、酔ったうえでの迷惑な発言・行動

スモーク・ハラスメント(スモハラ)

喫煙者が非喫煙者に与える害やタバコにまつわる不法行為全般

キャンパス・ハラスメント(キャンハラ)

各種ハラスメントのうち、キャンパスでの人間関係において学生に対し行われるハラスメント

カスタマー・ハラスメント(カスハラ)

明確な定義はないが「消費者による自己中心的で理不尽な要求」のこと。

カスタマーセンターのスタッフや店舗の販売員などに対してお客から行われる悪質なクレーム行為





ほのぼのルーム



紅葉の美しい時期となりましたが、皆様におかれましては、ますますご清祥のことと存じます。日頃より、ほのぼのルームに対し、深いご理解と心強いご支援をいただき、ありがとうございます。さて、先日の友愛セール&バザーも楽しく参加することができ、高等部の生徒の皆さんの作品の展示、販売や PTA バザーが活発に開催されました。児童生徒のためにという一つの目的をもって、協力される素晴らしさを感じました。また、楽しいバザーを笑顔で楽しんでいる児童生徒の姿を見てとても嬉しく思いました。実り多き 2 学期を、更に充実していくよう、ほのぼのルームでも頑張っていきたいと思えます。

10 月中旬、今津の畑で、芋ほりをしました。大きなお芋はとても重たくて、ラグビーボールの大きさのものもあり、重さをはかってみると 2.6 キロもありました。みんな笑顔で収穫を頑張りました。土に触れる貴重な体験となり、また、春には玉ねぎの収穫ができるように畑には次の準備がなされました。屋内だけでなく、屋外活動を取り入れて、11 月も頑張っていきますので、どうぞよろしくお願ひします。

放課後等支援事業 ほのぼのルーム

管理責任者 山口 孝太

活動のテーマとしては、一人一人の安全の確保を基本に、さらに「心地良さ」を主題として取り組んでいます。光・風・音楽・笑顔・温かい声かけなどを通して、楽しく安心して過ごせる環境の調整を大切にしています。

【活動紹介】



大きなさつま芋ゲット！



早く引くのを手伝って！



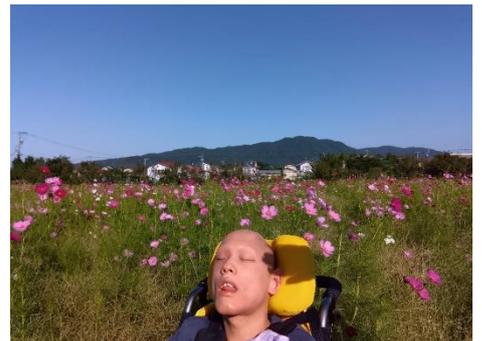
これも大きいよ！



大きいさつま芋ゲット！



この話おもしろい！



コスモス見にいったよ！